 севернефтегазпром	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 1 из 19


УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров
ОАО «Севернефтегазпром»

Протокол № 202/2021 от 25.03.2021 г.


**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ОАО «СЕВЕРНЕФТЕГАЗПРОМ»**

с. Красноселькуп
2021

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 2 из 19

Содержание Кодекса корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»:

1.	Общие положения.....	3
2.	Корпоративные ценности.....	4
3.	Взаимоотношения Общества и работников, охрана труда.....	5
4.	Защита окружающей среды	7
5.	Конфликт интересов	8
6.	Совместная работа родственников	8
7.	Подарки.....	9
8.	Использование активов и ресурсов Общества. Обращение с информацией....	10
9.	Отношения с конкурентами и контрагентами	12
10.	Отношения с акционерами и инвесторами	13
11.	Взаимоотношения с государством и обществом.....	13
12.	Противодействие коррупции	14
13.	Корпоративный имидж и стиль.....	15
14.	Требования к личному поведению.....	16
15.	Механизм применения Кодекса	16
16.	Ответственность.....	17
17.	Заключительные положения.....	18

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 3 из 19

1. Общие положения

Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром» (далее – Кодекс) закрепляет корпоративные ценности ОАО «Севернефтегазпром» (далее – Общество), а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения.

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Кодекс распространяется на всех работников Общества.

Положения Кодекса распространяются на членов Совета директоров Общества.

Члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения.


Поступившее в Совет директоров уведомление о наличии конфликта интересов подлежит включению в состав материалов к заседанию Совета директоров по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов.

Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества.

В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый работник Общества обязан:

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 4 из 19

руководствоваться положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;

при возникновении вопросов по правилам поведения обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике (далее – Комиссия);

своевременно уведомлять своего непосредственного руководителя или Комиссию обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса;

соблюдать иные правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.

Лица, занимающие руководящие должности в Обществе (начиная с заместителей начальников отделов) (далее – Руководители Общества) помимо выполнения вышеуказанных обязанностей должны:

подписать письменное обязательство о соблюдении положений Кодекса (приложение к настоящему Кодексу), а также ежегодно подтверждать указанное обязательство в установленном порядке;

выступать личным примером этичного поведения;

проводить разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;

учитывать приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.


Работники Общества проходят специальный курс обучения по вопросам соблюдения Кодекса с итоговой проверкой знаний в формате тестирования не реже одного раза в три года.

2. Миссия и корпоративные ценности

ОАО «Севернефтегазпром» – одно из основных добывающих предприятий, входящих в Группу «Газпром». Акционерами компании также являются Винтерсхалл Дза ГмбХ (Германия) и ОМВ Эксплорейшн энд Продакшн ГмбХ (Австрия).

Основными направлениями деятельности Общества являются добыча, сбор, подготовка к транспорту и реализация природного газа, проведение поисковых и геологоразведочных работ, деятельность заказчика-застройщика.

Ключевым проектом Общества является разработка и обустройство Южно-Русского нефтегазоконденсатного месторождения, одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений России, газ которого составляет основу ресурсной базы газопровода «Северный поток». Газовый промысел Южно-Русского нефтегазоконденсатного месторождения, построенный всего за 2

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 5 из 19

года, на сегодняшний день – один из самых современных и технически оснащенных в России.

ОАО «Севернефтегазпром» является примером эффективного международного сотрудничества, объединяющего западные технологии с российским опытом работы в сложных климатических условиях.

Корпоративными ценностями Общества являются:

профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;

бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;

социальная ответственность – ответственность перед коллегами и партнерами, сохранение окружающей среды и поддержка коренных малочисленных народов Севера;

преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;


имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

3. Взаимоотношения Общества и работников, охрана труда

Отношения между работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов Общества.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 6 из 19

Общество реализует в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы в Обществе и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда.

Общество предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

Общество создает резерв кадров – специально сформированную и подготовленную группу работников, сочетающих в себе высокий уровень развития управленческих профессиональных компетенций и профессиональных навыков, соответствующих корпоративным требованиям и предназначенных для выдвижения на руководящие должности более высокого уровня.

Общество стремится к обеспечению безопасности условий труда на основе соблюдения действующего законодательства и технических стандартов. Общество разрабатывает и вводит в действие собственные стандарты в области охраны труда, которые содержат высокие требования к безопасности.

Каждый из работников Общества несет ответственность за соблюдение условий безопасности и технических стандартов.

Общество гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Работник Общества, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в орган, уполномоченный рассматривать вопросы этики поведения – Комиссию по корпоративной этике.


Общество ценит в своих работниках:

компетентность:

- глубокие и всесторонние знания по специальности;
- высокий профессионализм;
- умение строить отношения с партнерами и коллегами;
- владение смежными специальностями и наличие знаний в смежных областях;

инициативность:

- способность предлагать новые подходы и идеи;
- стремление к самосовершенствованию;
- способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации;
- творческий подход к работе;
- активность и самостоятельность мышления;
- готовность и способность брать на себя ответственность;

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 7 из 19

личностные качества:

- честность, порядочность, искренность;
- доброжелательность в отношениях с коллегами;
- высокая внутренняя культура и самодисциплина;
- понимание специфики работы в Обществе и умение сохранять конфиденциальность информации;

корпоративное поведение

- преданность и лояльность Обществу;
- содействие формированию духа сплоченной команды;
- готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

4. Защита окружающей среды

Общество осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает деятельность Общества на окружающую среду.

В своей деятельности Общество придерживается принципа динамичного экономического роста при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Общество соблюдает национальные и международные законы, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и произведенной продукции. Политика Общества направлена также на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Общество стремится:

гарантировать соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;

обеспечивать бережное использование природных ресурсов;


принимать все возможные меры по сохранению климата, биоразнообразия и предотвращению возможного ущерба окружающей среде;

обеспечивать энергосбережение, уменьшать негативное воздействие на природную среду;

учитывать интересы и права коренных малочисленных народов Севера на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания;

непрерывно углублять профессиональные и экологические знания работников Общества;

обеспечивать широкую доступность экологической информации о деятельности Общества.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 8 из 19

5. Конфликт интересов

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации Общества в глазах работников Общества и иных лиц (в том числе акционеров, контрагентов, государства и государственных органов).

Работники Общества должны избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов.

В случае возникновения конфликта интересов работники должны информировать об этом своего непосредственного руководителя, а в случаях, указанных в ст.14 настоящего Кодекса, орган, уполномоченный рассматривать вопросы этики поведения – Комиссию по корпоративной этике Общества. В случае возникновения конфликта интересов (кажущегося наличия такого конфликта) у Генерального директора Общества последний должен информировать об этом Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром». Не порождает конфликта интересов сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в том случае, если она была надлежащим образом одобрена уполномоченными органами управления Общества как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.


В ситуации конфликта интересов работника Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

Ниже, в статьях 6-9, 11 Кодекса приведены примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов. Приведенные ситуации не являются исчерпывающими: работники должны оценивать наличие конфликта интересов в других случаях.

6. Совместная работа родственников

Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает следующие проблемы.

Решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные остальными работниками Общества и/или третьими лицами, в т.ч. акционерами, контрагентами, государством и государственными органами, профсоюзами и

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 9 из 19

профессиональными объединениями, участниками рынка ценных бумаг. Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника-родственника оказывает влияние на выполнение должностных обязанностей другого работника-родственника.

Наличие родственных связей между руководителями Общества создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Обществе.

Общество ограничивает случаи совместной работы родственников.

В Обществе приветствуются трудовые династии, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности.

Под трудовой рабочей династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников рабочих специальностей (где ни один работник Обществ не является руководителем, специалистом или служащим), характеризующаяся передачей навыков профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

Протекционизм на основе семейственности запрещен.

В Обществе не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным руководителем родственника-подчиненного.

Совместная работа родственников в Обществе допускается по решению органа, уполномоченного рассматривать вопросы этики поведения – Комиссии по корпоративной этике.


Указанные требования не распространяются на трудовые рабочие династии.

Нарушение данных требований рассматривается как нарушение, допущенное каждым из вышеуказанных работников-родственников.

7. Подарки

Подарком признается любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), полученная в связи с работой в Обществе.

Работникам Общества запрещается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, лицам, занимающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 10 из 19

Банка России, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

Получение работником подарка может негативно оценено со стороны других работников или иных лиц (в том числе акционеров, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг) даже при отсутствии недобросовестности или неразумности в намерениях работника и дарителя.

Подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам работника для целей настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

Общество ограничивает возможность приема подарков.

Работникам Общества не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки в любой из приведенных ниже ситуаций:

за совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с работой в Обществе;

стоимостью свыше 3 000 рублей;

в виде денег или денежных эквивалентов;

в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

Ограничения на прием подарков, установленные настоящим Кодексом, не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов) или иных близких отношений личного свойства, имеющих место вне зависимости от работы в Обществе, а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и пр.


Любые неразрешенные подарки должны отклоняться. В случае если обычай делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей вопроса о его дальнейшей судьбе на решение Комиссии

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник должен обратиться за разъяснениями в порядке, определенном ст.15 настоящего Кодекса.

8. Использование активов и ресурсов Общества. Обращение с информацией

Активы и ресурсы Общества в контексте настоящего Кодекса включают в себя: движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги; объекты интеллектуальной собственности; рабочее время работников (трудовые ресурсы).

Активы и ресурсы Общества являются его собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 11 из 19

Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Общества максимально эффективно и исключительно в рабочих целях. Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении ресурсам.

Использование активов Общества работниками в личных целях не допускается, за исключением случаев ограниченного использования:

сети, средств связи, оргтехники и вычислительной техники при условии, что суммарное использование данных активов не превышает одного часа в течение суток и осуществляется не за счет сокращения рабочего времени;

иных активов Общества в случаях, прямо предусмотренных внутренними документами Общества.

Работникам запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами), ставшей доступной с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества.


Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом работнику в установленном порядке, т.е. осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей работника в Обществе.

Для обеспечения максимальной вовлеченности в производственный процесс работникам Общества запрещается пользоваться мобильными телефонами, персональными компьютерами и другими мобильными средствами связи и вычислительной техники на заседаниях, совещаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Общества, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от своего непосредственного руководителя.

Работники Общества соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну, с информацией, содержащей персональные данные.

Под инсайдерской информацией понимается информация, которая не была распространена или предоставлена распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на стоимость финансовых инструментов, Общества, и которая относится к информации, включенной в перечень инсайдерской информации, утвержденной приказом Общества.

Работники Общества не используют информацию, полученную в процессе работы в Обществе, в целях совершения сделок с ценными бумагами Общества, и его контрагентов. Раскрытие Обществом информации осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 12 из 19

9. Отношения с конкурентами и контрагентами

Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников и членов семьи.

Под близкими родственниками работника по тексту настоящего Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки.

Под членами семьи работника по тексту настоящего Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

Работникам запрещается без письменного согласия Генерального директора Общества участие в уставном капитале, а также занятие должностей в органах управления компаний-конкурентов.

О фактах собственного участия или об участии близких родственников в уставных капиталах и (или) органах управления компаний-конкурентов Общества, а также о поступлении предложений о таком участии, работники Общества сообщают в Комиссию .


Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

Общество нацелено на поддержание с потребителями долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Общество не допускает нарушения антимонопольного законодательства, в т.ч. фактов недобросовестной конкуренции.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 13 из 19

10. Отношения с акционерами и инвесторами

Общество проводит единую и последовательную политику по взаимоотношениям с акционерами и инвесторами, базирующуюся на общепризнанных принципах корпоративного управления.

Основополагающим принципом Общества в отношениях со своими акционерами является соблюдение всех прав акционеров, независимо от количества принадлежащих им акций.

Общество стремится к обеспечению долгосрочного благосостояния акционеров путем повышения капитализации, реализации сбалансированных стратегических задач и снижения рисков в своей деятельности.

Политика Общества по раскрытию информации направлена на обеспечение акционеров и инвесторов достоверной, актуальной и своевременной информацией посредством всех современных средств связи.

При этом Общество обеспечивает равный и одновременный порядок доступа к информации всех акционеров и инвесторов.

Общество поддерживает постоянный диалог с акционерами и инвесторами, обеспечивает регулярные контакты и обмен информацией между Обществом и акционерами, различными группами существующих и потенциальных инвесторов.


11. Взаимоотношения с государством и обществом

ОАО «Севернефтегазпром» осуществляет взаимодействие с государством и обществом.

Являясь социально ответственной компанией, соблюдающей экологические и социальные нормы, Общество стремится к содействию развитию территорий, на которых осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность.

Во взаимодействии с территориальными органами власти и управления, а также в процессе своей деятельности на соответствующих территориях Общество соблюдает местное законодательство, а также интересы населения указанных территорий, в том числе коренных малочисленных народов Севера.

Взаимоотношения с регионами регулируются также соглашениями о сотрудничестве, заключенными между Обществом и администрациями муниципальных образований Красноселькупского, Пуровского районов, г. Новый Уренгой, Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа. В рамках данных соглашений Общество проводит мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие территорий Ямало-Ненецкого автономного округа, способствует сохранению культурных обычаев малых народов, выделяет средства на развитие национальных поселков, приобретение транспорта, оборудования, поддержание национальных сельскохозяйственных предприятий, предоставляет финансовые средства на осуществление уставной деятельности ассоциации

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 14 из 19

коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам!». Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации.

В Обществе утверждается и регулярно актуализируется План мероприятий по консультациям с общественностью. План предусматривает определение ключевых общественных институтов, которые могут повлиять или, наоборот, быть подвержены влиянию в процессе реализации проекта освоения Южно-Русского нефтегазоконденсатного месторождения, выбор каналов взаимодействия с данными лицами и организациями. В результате реализации указанного Плана выстраивается конструктивный диалог между Обществом и всеми заинтересованными общественными институтами, избежание рисков, связанных с возможной несвоевременной реакцией на обращения общественности, и влекущих формирование негативного имиджа Общества.


Работники Общества вправе осуществлять общественную и религиозную, а также политическую деятельность. Однако в случае, если такая деятельность осуществляется или будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов Общества, а также в случае участия в выборных органах государственной власти, на соответствующую деятельность необходимо получить письменное согласие Генерального директора Общества.

Общество осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации. Взаимодействие со СМИ Общество ведет через подразделение, ответственное за проведение информационной политики Общества.

Публично выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ может только Генеральный директор Общества либо уполномоченные им представители. Не имея таких полномочий, работники Общества должны избегать каких-либо заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция Общества. Передача в СМИ информации и документов неуполномоченными лицами является нарушением корпоративной этики, и может являться основанием для привлечения лица, допустившего такое нарушение, к дисциплинарной ответственности.

12. Противодействие коррупции

Под коррупцией по тексту настоящего Кодекса понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 15 из 19

указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.

В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Политика Общества направлена на соответствие реализуемых в Обществе антикоррупционных мероприятий применимому законодательству и осуществляется с учетом присутствующих в деятельности Общества коррупционных рисков. Общество открыто информирует контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом работники Общества соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.

В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных и муниципальных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных и муниципальных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных или муниципальных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано Общество) государственных и муниципальных органов.

Работники должны уведомлять своего непосредственного руководителя, Комиссию, а также службу Общества, в компетенцию которой входят вопросы корпоративной защиты, о следующих случаях:

обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;


если работнику стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами.

13. Корпоративный имидж и стиль

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов, как деловое поведение работников и единый фирменный стиль.

Каждый работник Общества участвует в создании положительного имиджа Общества, и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Существенной частью имиджа Общества является его фирменный стиль. Основными идентификаторами фирменного стиля Общества являются фирменный знак и логотип, комбинируемые в различные фирменные блоки. Их использование регламентируется Книгой фирменного стиля ОАО «Севернефтегазпром».

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 16 из 19

14. Требования к личному поведению

Работники Общества не допускают:

публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами;

употребления наркотиков;

употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ для Общества, за исключением специальных мероприятий и с ограничениями нормами делового этикета;

курения вне специально отведенных мест;

агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;

распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков.

Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

15. Механизм применения Кодекса

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на Комиссию по корпоративной этике.

Комиссия состоит не менее чем из трёх человек. Персональный состав Комиссии, а также ее Председатель определяются приказом Общества.


Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на:

разъяснение работнику положений настоящего Кодекса и порядка его применения;

принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов. При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в том числе на обеспечение соблюдения интересов Общества в ситуации такого конфликта.

Обращение в Комиссию осуществляется посредством сообщений по электронной почте: Ethics@sngp.com.

Решения Комиссии принимаются на заседаниях, которые проводятся в очной или заочной формах. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, принимающих участие в заседании. Решения оформляются письменно и приводятся в тексте протоколов заседаний Комиссии.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 17 из 19

При наличии у любого из членов Комиссии существенных разногласий, не устранимых при принятии решения, вопрос может быть передан на решение Генерального директора Общества.

По вопросам разъяснения положений Кодекса, а также по вопросам его применения (в том числе с информацией о нарушении положений Кодекса) работникам следует обращаться:

- к своему непосредственному руководителю;
- в Комиссию.

О случаях возникновения конфликта интересов работники должны обращаться к своему непосредственному руководителю, если иное прямо не установлено настоящим Кодексом.

В случае если непосредственным руководителем не приняты меры, направленные на предотвращение или устранение конфликта интересов, либо принятые меры не повлекли устранения конфликта интересов, работник Общества информирует об этом Комиссию.


Общество гарантирует, что предоставление работниками информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

16. Ответственность

Каждый работник Общества несет личную ответственность за ненадлежащее исполнение Кодекса. От работников требуется осведомленность о требованиях Кодекса и важности сообщений о возможных нарушениях.

Генеральный директор по собственной инициативе, по предложению Комиссии или по инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принимает решение о применении соответствующих санкций, в том числе общественного порицания, публичного осуждения путем публикаций в средствах информации Общества (на внутреннем информационном портале Общества, в корпоративной газете Общества, на информационных досках или др.), лишения частично или полностью премий в соответствии с внутренними документами Общества, а при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка – также и мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.


Информация о соблюдении настоящего Кодекса учитывается при оценке и продвижении персонала.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 18 из 19

17. Заключительные положения

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Кодексом заложены механизмы поддержания и развития корпоративной культуры в духе преемственности, обеспечивающей связь между поколениями работников газовой промышленности.

Общество на регулярной основе проводит обучение работников для разъяснения положений настоящего Кодекса и их практического применения в деятельности Общества.

	Кодекс корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром»	
	Редакция 1.00	Страница 19 из 19

Приложение

**Обязательство соблюдать Кодекс корпоративной этики
ОАО «Севернефтегазпром»**

Ф.И.О. _____

Должность _____

Как один из руководителей ПАО «Газпром», я обязуюсь соблюдать требования и ограничения, установленные Кодексом корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром».

Настоящим документом подтверждаю свою готовность нести ответственность за нарушение мною требований Кодекса корпоративной этики ОАО «Севернефтегазпром».

_____ «__» _____ 20__ г.
подпись

ФИО